

เอกสารหมายเลข ๒



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม จริยธรรมคุณธรรมโรงพยาบาลนางคล้า.....หน่วยงาน โรงพยาบาลนางคล้า.....
สถานที่ตั้ง ๖๒ หมู่ ๑ ตำบลปากน้ำ อำเภอนางคล้า จังหวัดฉะเชิงเทรา ๒๕๐๐๐.....
ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวชุตติกาณจน์ ถาวรเจริญ.....ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ.....
สังกัด โรงพยาบาลนางคล้า.....โทรศัพท์ ๐๘๘-๕๙๙-๒๖๖๕.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Chu_๒๕๑๕@yahoo.co.th.....LINE ID : ๐๘๘๕๙๙๒๖๖๕.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลนางคล้า	๑๖๗	๑๖๗	๙๕
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๑๑.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ๑.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๑.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม โครงการ

แผนย่อยที่ ๒	การพัฒนากระบวนและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก	รวม.....๒.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม ๑.....โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม ๑.....โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม โครงการ	
แผนย่อยที่ ๓	การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคน	รวม.....๒.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม ๑.....โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม ๑.....โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม โครงการ	
แผนย่อยที่ ๔	การส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมและสร้างสังคมวัฒนธรรม	รวม.....๕.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม ๓.....โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม ๑.....โครงการ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม ๑.....โครงการ	

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ <u>สร้างสภาพแวดล้อม และพัฒนา หน่วยงานในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข ให้เป็น องค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ</u> กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัด	๑.๑แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่าน กลไกชมรมจริยธรรม	-จำนวนบุคลากรที่ให้ความร่วมมือในการทำกิจกรรมที่สนับสนุนการปลูกจิตสำนึกเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาทตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	-บุคลากรให้ความสนใจในการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับการทำกิจกรรมใช้ในชีวิตประจำวัน -บุคลากรเกิดความตระหนักในคุณค่าของ	-	ทีมจริยธรรมโรงพยาบาลบางคล้า	←	→		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหาร ส่วนภูมิภาค เป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม	แนวทางการพัฒนาที่ ๑ - กิจกรรมปลูกจิตสำนึกเรียนรู้ตามรอยพระ ยุคลบาท - กิจกรรม Big Cleaning Day		ความพอเพียง ประหยัดและใช้ ทรัพยากรอย่าง มีประสิทธิภาพ -บุคลากรมีความ สามัคคีและ สำนึกรักองค์กร						
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพ การ เรียนรู้ ระบบ และกลไก การ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ - กิจกรรมดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็น ข้าราชการที่ดี มีความสุภาพ อ่อนน้อมถ่อม ตน การแต่งกายเรียบร้อย ตามข้อกำหนดของ หน่วยงาน ๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ - ปฏิบัติงานตรงต่อเวลา มีการสแกนนิ้วมือ ปฏิบัติงาน	๑.ร้อยละของ บุคลากรเป็น ข้าราชการที่ดี และรักษา ภาพลักษณ์ของ ทางราชการ ๒.ปฏิบัติตนด้วย การเคารพ กฎหมาย และ ระเบียบวินัย	เจ้าหน้าที่ดำรง เป็นแบบอย่าง ด้วยการเป็น ข้าราชการที่ดี และรักษา ภาพลักษณ์ของ ทางราชการ	-	ทีมจริยธรรม โรงพยาบาลบางคล้า	←			→
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้ กระทรวง สาธารณสุขเป็น แบบอย่างการ ส่งเสริม องค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ - การคัดเลือกคนดีศรีสาธารณสุข	-จำนวน บุคลากรที่ได้ การยกย่องและ เป็นต้นแบบใน การทำงานดี	บุคลากรมี จิตสำนึกและเห็น คุณค่าของการทำ ความดี	-	ทีมจริยธรรม โรงพยาบาลบางคล้า			←	→

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐาน ทางจริยธรรม และ สร้างสังคมวัฒนธรรม ภายใน หน่วยงาน	๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ -กิจกรรมประเพณีสงกรานต์รดน้ำดำหัว -กิจกรรมถวายเทียนจำพรรษา -กิจกรรมร่วมทอดกฐินสามัคคี ๔.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ -กิจกรรมสวดมนต์ให้พระ ทุกวันพระ -กิจกรรมสวดมนต์ให้พระก่อนเริ่มการประชุมและก่อนเริ่มการปฏิบัติงานช่วงเช้าของทุกวัน ๔.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ -กิจกรรมส่งเสริมพระพุทธศาสนา วัฒนธรรม ประเพณีตามเทศกาลต่าง ๆ -กิจทำบุญตักบาตรข้าวสารอาหารแห้ง พระภิกษุสงฆ์จำนวน ๙ รูป ทุกวันอังคารที่ ๒ ของเดือน	- บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรทั้งหมด	- เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกและคุณค่าของการทำความดี - เกิดความสามัคคี ความเอื้อเฟื้อ และความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและบุคลากร - เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจิตสาธารณะในองค์กร	๑.จัดทำป้ายคติธรรม สอนใจ ขนาด ๓๐*๔๐ ซม. จำนวน ๑๐ ป้าย ๆ ๓๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท ๒. จัดกิจกรรมวันสงกรานต์ เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท ๓.จัดกิจกรรมวันเข้าพรรษา ๓,๐๐๐บาท ๔.วัสดุอุปกรณ์ ทำบุญให้พระเดือนละ ๑ ครั้ง จำนวน ๑๒ ครั้ง เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท	ทีมจริยธรรม โรงพยาบาลบางคล้า	←			

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๐๑.....คน	๑๐๑.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๙.....แห่ง	๙.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๙.....แห่ง ๑๒๕.....คน	๙.....แห่ง ๑๒๕.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑.....ระบบ	๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑.....แห่ง ๑๔๕.....คน	๑.....แห่ง ๑๔๕.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- บุคลากรมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สาธารณะ ยึดหลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใส และความรับผิดชอบ
- บุคลากรมีค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมอันดีงาม เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติราชการ
- บุคลากรแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
- บุคลากรมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร มีความร่วมมือ และสามารถพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- บุคลากรตระหนักรู้ในบทบาทหน้าที่ มีวินัย และปฏิบัติงานอย่างถูกต้องตามระเบียบ
- บุคลากรตระหนักและน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตและการทำงาน
- องค์กรมีความเข้มแข็ง เป็นองค์กรคุณธรรม มีบรรยากาศการทำงานที่ดี และเป็นองค์กรแห่งความสุขอย่างยั่งยืน

ลงชื่อ สุจิตกฤษณ์ ผู้เสนอแผน

(นางสาวสุจิตกฤษณ์ ถาวรเจริญ)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ.....

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๒๔ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ 2 ผู้อนุมัติแผน

(นายดิเรก ภาคกุล)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนางคล้า.....

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๒๔ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

- หมายเหตุ :
๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
 ๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ภายในวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๔
 ๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔